**Форма 4**

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Первичная профсоюзная организация МАОУ «Гимназия №1 г.Орска»

# ВЫПИСКА

**ИЗ ПРОТОКОЛА** профсоюзного собрания **№ 2 от 30.06. 2020 года.**

Присутствовали: 49 членов профсоюзной организации из 50 .

**Слушали:** 1.Председателя профкома МАОУ «Гимназия №1 г.Орска» Кудьярова Ш.Ш., который напомнил о системе оплаты труда работников МАОУ «Гимназия №1 г.Орска». В процессе обсуждения были высказаны мнения об условиях оплаты труда.

2.Загинайло О.А. учитель русского языка отметила, что в соответствии ст136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца;

3.Максимова Т.В. учитель начальных классов, обратила внимание членов коллектива на положение к коллективному договору о материальной помощи.

Члены коллектива пришли к единому мнению – о датах оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1 г.Орска», и о сумах оказания материальной помощи в целях увеличения размера гарантированных выплат и усиления материальной заинтересованности работников.

**Постановили:**

1. Пункт 4.1 читать в следующей редакцииДнями выплаты заработной платы являются:

 15-го числа месяца выплата заработной платы за первую половину текущего месяца (50%);

 30-го числа текущего месяца (50%);

В соответствии с (статья 136 ТК РФ) при совпадении дня выплаты заработной платы с выходными и нерабочим праздничным днем. В этом случае заработную плату необходимо выплатить накануне выходного или праздничного дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации *(является приложением к коллективному договору)*.

2. Пункт 2 положения о материальной помощи читать в следующей редакции:

2.1. Работники, временно оказавшиеся в тяжелом материальном положении, имеют право на получение материальной помощи.

2.2. Виды и размеры материальной помощи:

* в случае смерти близких родственников (супруги, дети, родители),– 5000 рублей;
* в случае сложных медицинских операций – 3000 рублей;
* в связи с вступлением в брак 2000 рублей;
* в связи с рождением ребенка – 2000 рублей;
* в связи с тяжелым материальным положением в семье 3000 рублей;
* к юбилейным датам ( 50,55,60, 65, 70 т.д. лет) 3000 рублей;
* при выходе на пенсию в размере 1- 1,5 действующего оклада;
* имеющие хронические заболевания, перенесшие тяжелые заболевания и понесшие большие траты на лечение до 3000 рублей.

 Выплачиваемая сумма согласовывается с профсоюзным комитетом гимназии.

3. Использовать новые изменения **с 01.07.2020г.**

**Результаты голосования**: за 49 чел., против 0 чел., воздержалось 0 чел.

Председатель профсоюзной организации

МАОУ «Гимназия №1 г.Орска» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /КудьяровШ.Ш.

Секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чурсина Е.Г.